

学校だより 潮鳴り No.5

令和4年9月30日

秋も深まり、校門付近の桜の葉が散り始めました。保護者の皆様におかれましては、益々ご清祥のこととお喜び申し上げます。また、日頃より、本校の教育活動にご理解とご協力をいただき、心より感謝申し上げます。

さて、大洋中学校では、先日、銚田市教育委員会の指導主事に来校していただき、職員研修を兼ねた計画訪問が行われました。グランドデザインを基に、本校の教育目標「志を持ち 自らの手で 未来を拓く生徒の育成」を実現するため、職員・生徒が協働しながら充実した学校生活を送っております。今回の「潮鳴り NO 5」についても、職員や生徒に話している内容の一部を掲載させていただきます。

*学校の様子の詳細については、是非、大洋中学校ホームページをご覧ください。

1 職員

(1) 自ら学ぶ生徒の育成

○計画訪問を良い機会として、ICT機器を活用した個別最適な学びを進めましょう。現在では、ICT機器が十分活用されているかどうかが問われています。

○認め合う教育活動を推進して、協働的な学びと学習の深化を進めましょう。

○学習手順等の確認をしながら、相互授業参観を実施して、銚田市授業スタイル2ndの充実を図りましょう。

(2) 思いやりのある生徒の育成

○日頃から、職員同士、生徒と「キャッチボール・ドッジボール」的会話をしながら、考え・議論する道徳の授業を充実させましょう。

○SDGsの視点を持ち、ペットボトルのキャップ集め他、生徒会活動を充実させていきましょう。

○生徒・保護者・職員、常に、お互いにあいさつしていきましょう。

○11月11日(金)には、3年ぶりの合唱祭が予定されています。特別活動・学校行事を充実させていきましょう。

(3) たくましい生徒の育成

○体育・保健の授業改善工夫を図り、心身ともに健康な生徒を育成しましょう。

○3年生が引退し、新人戦が近づいています。充実した部活動を行い、生涯スポーツを楽しめる環境の整備をしていきましょう。

*大洋中学校南側道路の拡幅工事が始まりました。安全に気をつけるよう生徒や保護者にも話してください。

(4) コンプライアンス

○「たいせつです運動」について、お互いに意識し合いましょ

○トップダウンとボトムアップの研修を通して、不安・不満のない職場環境を作りましょう。

(5) 働き方改革

○2学期から日課表の変更が始まりました。ワーク・ライフバランスを意識しながら、時間外勤務を減らしていきましょう。

○職員の時間外労働時間が80時間を超える場合は、個別面談をしながら月45時間以内になるような具体策を検討していきましょう。

(6) 職員の資質向上

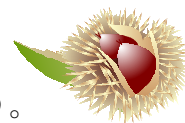
○生涯学習者として、アクティブラーナーになっていきましょう。

○教師としてのスキルアップをしながら、リスキリングに努めましょう。

(7) 座右の銘

「よくできたね」とほめるのではない。「ありがとう、助かったよ」と感謝を伝えるのだ。感謝される喜びを体験すれば、自ら進んで貢献を繰り返すだろう。」

心理学者 アルフレッド・アドラー



2 生徒(9月27日:新人戦選手激励会)

10月3日から新人戦が始まります。最初に、皆さんを応援する歌を歌います。

さて、前回の総体選手激励会では、足りなかった話をします。試合の前に緊張してしまっただけで動けなくなってしまう時どうすればよいか?「自分の腹に力を入れてください。」という事を話しました。実はこの逆もあるのです。ドキドキの緊張感が過ぎて、ダラッとした感覚で動きが止まってしまうこともあります。心の中では「早く終わらないかな」なんて考えたりする人もいるでしょう。この時も同じなんです。自分自身をキリッとさせる動きをしましょう。両手で頬をペシペシ叩くのもその一つです。いろいろなスポーツ選手も試合直前によくやっています。